

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF:

Ramo: 51

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E-036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE
Indirecta: Población derechohabiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras/es, de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: asensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un/a menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un/a menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa/e al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres.
- ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente.
- ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres.
- ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente.
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos.
- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación

Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

Acciones sustantivas impulsadas

El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:

- Creación de la Unidad de Género (2013)
- Implementación del Permiso de Paternidad (2014)
- Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013)
- Habilitación de salas de lactancia (2015)
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014)
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014)
- Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015)
- Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Sensibilización y capacitación			
<p>En el Tercer Trimestre de 2016 se realizaron 26 acciones de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de 1250 personas, de las cuales 922 fueron mujeres y 328 hombres. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, video, cine, cursos y talleres.</p>			
Entidad Federativa/Unidad Administrativa	Actividad	Día (s)	Mes
Aguascalientes, (Hospital General ISSSTE)	Plática sobre Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito laboral"	24	Agosto
Aguascalientes, (Hospital General ISSSTE)	Plática "Desarrollo físico y emocional de la Mujer"	22	septiembre
Baja California Sur	Taller Código de Conducta en Igualdad de género.	13, 14 y 15	Julio
Baja California Sur	Taller Epistemología del Lenguaje Incluyente	18 al 22	Julio
Baja California Sur	Taller de corresponsabilidad en el ámbito familiar y laboral.	27 al 29	Julio
Baja California Sur	Taller de corresponsabilidad en el ámbito familiar y laboral.	17 al 19	Agosto
Ciudad de México, (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Curso "Prevención en Materia de Trata de Personas"	26, 27 y 28	Julio
Ciudad de México, (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Curso "Introducción a la NOM 046-SSA2-2005, Violencia familiar, sexual y contra las mujeres, Criterios para la prevención y atención".	9, 10 y 11	Agosto
Ciudad de México, (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Curso "Prevención de Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito laboral"	27 y 28	Septiembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Ciudad de México, (Dirección de Administración).	Conferencia sobre "Trata de Personas en México".	29	Julio	
Ciudad de México, (Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia)	Evento: "Violencia Sexual en el ámbito laboral"	30	septiembre	
Ciudad de México, (Escuela Nacional de Enfermería e Investigación).	Curso-Taller: Prevención contra la Violencia, NOM-046 y Violencia Obstétrica.	23 y 24	Agosto	
Ciudad de México, (Escuela Nacional de Enfermería e Investigación).	Curso-Taller: Prevención contra la Violencia, NOM-046 y Violencia Obstétrica.	30 y 31	Agosto	
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Conferencia "Delitos Sexuales"	8	Julio	
Guanajuato	Taller "Igualdad de oportunidades y la erradicación de la violencia laboral contra la mujer" Delegación Estatal.	22	Julio	
Guanajuato (Clínica Hospital Celaya)	Taller "Igualdad de oportunidades y la erradicación de la violencia laboral contra la mujer"	5	Septiembre	
Guanajuato (EBDI Celaya)	Taller "Igualdad de oportunidades y la erradicación de la violencia laboral contra la mujer"	6	Septiembre	
Hidalgo (Unidad de Medicina Familiar)	Plática " El Derecho de las Mujeres a Una Vida Libre sin Violencia"	31	Agosto	
Jalisco	Plática Violencia Intrafamiliar y guía informativa.	1	Agosto	
Jalisco	Periódico Mural "Trata de Personas"	5	septiembre	
Morelos	Taller de Reeducción en Violencia familiar dirigido a mujeres derechohabientes y personal médico con el objetivo de identificar las formas, y tipos de violencia, así como reconocer la violencia que se ejerce en los diferentes contextos sociales (trabajo, familia, comunidad)		Julio, Agosto y Septiembre	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Morelos	Plática de sensibilización para dar a conocer las líneas de acción en materia de violencia sobre el "Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual", "NOM-046", Hostigamiento y acoso sexual en el trabajo, violencia de género.		Agosto y Septiembre
Querétaro	Conferencia "No a la Violencia contra la Mujer"	25	Agosto
San Luis Potosí	Taller "Discriminación Laboral e Inclusión"	6	septiembre
Veracruz, (Hospital Regional de Alta Especialidad "B")	Capacitación para las gestiones administrativas institucionales necesarias ante la Fiscalía General del Estado de Veracruz, en materia de violencia de género.	15	julio
Veracruz, (Hospital Regional de Alta Especialidad "B")	Conferencia Derechos Humanos y Trato Digno	5	Agosto

Difusión e información

En el Tercer Trimestre de 2016, se realizaron **41** actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más **9,145** personas.

Entidad Federativa/ Unidad Administrativa	Actividad	Fecha
Aguascalientes	Entrega del tríptico "Reconociendo la Violencia para Construir Relaciones Saludables"	Agosto
Ciudad de México, (Delegación Regional Zona Sur)	Difusión de tríptico sobre Licencia de Paternidad.	agosto-septiembre
Ciudad de México, (Delegación Regional Zona Sur)	Stand Derechos Humanos y Equidad	10, 11, 12, 17, 18 y 19 de agosto
Ciudad de México, (Dirección de Administración).	Difusión del Volante Informativo de "Hostigamiento y Acoso Sexual en el ámbito laboral" a personal de la Dirección de Administración.	23 de septiembre

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Ciudad de México, (Dirección de Comunicación Social)	Difusión de mensajes sobre temas de igualdad, derechos humanos, no discriminación, prevención de la violencia contra las mujeres, Conmemoración del Día Internacional de la Mujer en la página del ISSSTE, boletines de prensa, Facebook, Twitter, you tube, blogs e Instagram.	Julio a septiembre
Ciudad de México, (Dirección de Finanzas)	Hostigamiento y acoso sexual en al ámbito laboral	19 de septiembre
Ciudad de México, (Dirección de Finanzas)	Difusión de Carteles elaborados del permiso de Licencia de paternidad	6 de julio
Ciudad de México, (Dirección Jurídica)	Entrega de trípticos sobre hostigamiento y acoso sexual para difundir en las Subdirecciones de la Dirección Jurídica.	29 de septiembre
Ciudad de México, (Dirección Jurídica)	2. Difusión a través de plática y entrega de "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual".	28 de septiembre
Ciudad de México, (Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia)	Difusión Boletín Perspectivas números 6 y 7 en los que se abordaron los temas de: el ISSSTE reconoce a su talento, Mejores hábitos para la prevención de la hipertensión, convenio marco ISSSTE-INFONAVIT, Nuevos caminos hacia la igualdad, entre otros.	29 julio y 14 de septiembre
Ciudad de México, (Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia)	Pizarrón Institucional	Julio-Septiembre
Ciudad de México, (Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia)	Circulo de análisis "Desde mi punto de vista".	septiembre
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Conferencia "Delitos Sexuales"	8 de Julio
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Difusión del cartel "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en el FOVISSSTE" y entrega de gafetes.	15 de Julio y 12 de septiembre
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Entrega de material de difusión: Taza y Block de notas con la leyenda "Equidad de Género en el FOVISSSTE", Plumas con leyenda "Vivir sin Discriminación es nuestro Derecho", "Igualdad ni más ni menos" y "Es compromiso de la Institución combatir toda forma de Violencia en el ámbito laboral"	31 de Agosto
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Difusión de cartel "Día Mundial de la Salud Sexual"	04-sep

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Campaña para el uso del Lenguaje Incluyente y accesible en todo tipo de comunicación	21 de Septiembre
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Foro "Encuentro de Mujeres Líderes"	27 de Septiembre
Ciudad de México, (SUPERISSSTE)	Difundir al personal de SuperISSSTE, díptico con la normatividad existente con el tema de paternidad	12 de agosto
Ciudad de México, (Hospital Regional 1° de Octubre)	Difusión de Trípticos sobre "Hostigamiento y Acoso y prevención de la violencia contra las mujeres"	12 de julio
Ciudad de México, (Hospital Regional 1° de Octubre)	Difusión vía correo electrónico de dos trípticos sobre "Hostigamiento y acoso en el ámbito laboral y Licencia de Paternidad".	24 de agosto
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Distribución de 50 trípticos con información referente al acoso sexual en el ámbito laboral	julio
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Difusión de Información sobre temas: Violencia de Género, No a la Discriminación, Semana mundial de la Lactancia materna, Semana de la Juventud; Lenguaje No sexista, Licencia de Paternidad y Corresponsabilidad, Violencia contra la Mujer, Hostigamiento y Acoso Sexual, Violencia de Género, Derechos de la Mujer, Derecho a no ser víctima de violencia	julio-septiembre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente (Hospital General "Dr. Fernando Quiroz Gutierrez")	Difusión de tríptico de programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer del ISSSTE	Julio y septiembre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur (Hospital General Dr. Darío Fernández Fierro)	Plática sobre indicadores de violencia hacia la mujer, dirigida al personal que conforma el cuerpo de gobierno y personal de enfermería del servicio de gineco obstetricia.	25 de julio
Colima	Difusión a los Derechohabientes a través de folletos informativos "El abuso sexual"	28 de julio
Guanajuato, (Hospital Regional León).	Taller de Intervención en la reeducación de víctimas y agresores.	Agosto
Guanajuato, (Hospital Regional León).	Difusión Licencia de Paternidad	Julio-septiembre
Hidalgo	Taller de Sensibilización de Género	Agosto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Morelos	Plática de sensibilización para dar a conocer las líneas de acción en materia de violencia sobre el "Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual "NOM-046" Área Médica	Agosto, Septiembre
Nuevo León	Taller de "Prevención y Atención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y Adolescentes"	5 de septiembre
Querétaro	Difusión de separadores "No a la violencia a la Mujer"	25 de agosto
Sinaloa (Hospital Regional Culiacán "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega")	Difusión de trípticos CEAM, Licencia de paternidad, prevención y atención de la violencia contra las mujeres	25 al 29 de julio
Sinaloa (Hospital Regional Culiacán "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega")	Difusión de trípticos CEAM, Licencia de paternidad, prevención y atención de la violencia contra las mujeres	19 al 23 de septiembre
Tabasco	Difusión de trípticos CEAM, Licencia de paternidad, prevención y atención de la violencia contra las mujeres	17 y 19 de agosto
Tabasco	Semana Informativa para fortalecer mecanismos de prevención, además de atención y sanción por Hostigamiento y Acoso Sexual.	23 de agosto
Veracruz (Hospital Regional de Alta Especialidad "B" Veracruz)	Distribución de trípticos sobre equidad de género.	septiembre
Yucatán	Difusión del tríptico "Prevención y Atención de la Violencia Contra las Mujeres"	18 de julio
Yucatán	Difusión del tríptico "Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral"	24 de agosto
Yucatán	Difusión a través de correo electrónico temas relacionados con salud, igualdad y equidad de género	julio-septiembre
Yucatán (Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto")	Plática de "Violencia Obstétrica"	26 de agosto

Redes sociales

En continuidad de la estrategia de difusión de información vía redes sociales, en el tercer trimestre de 2016 se publicaron 158 tweets, a través de la cuenta de Twitter de la Subdirección de Atención al Derechohabiente (@usuarios_issste) y de la cuenta principal del Instituto (@ISSSTE_mx) con un impacto directo en 14,200 y 50,400 seguidores respectivamente. La información que se difundió versó sobre la difusión de la NMX-R-025-SCFI-2015 y el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, prevención del maltrato

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

hacia personas adultas mayores, prevención del embarazo en adolescentes, gestión integral del riesgo y difusión de la Campaña Únete de la Organización de las Naciones Unidas.

Adicionalmente se publicaron las siguientes infografías en el micrositio del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer:

- Código de Conducta del ISSSTE
- Diversidad Sexual
- Derechos y deberes de las personas

y se actualizaron:

- Acceso igualitario a Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

Campaña de Prevención en Materia de Trata de Personas

Durante el tercer trimestre de 2016 se emprendieron acciones para difundir información, así como para prevenir la trata de personas. En atención a ello se repartieron 4000 Cartillas de Derechos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil elaboradas por la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, mismas que se enviaron a las 35 delegaciones estatales y regionales para su distribución en las unidades médicas del ISSSTE y en las Estancias de bienestar y Desarrollo Infantil del país. Asimismo se hicieron llegar cartillas a los Hospitales Regionales.

El Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (CEAM) difundió el tríptico “Aspectos Básicos en Materia de Trata de Personas” e impartió un taller en el del 26 al 28 de julio, en el marco del Día Mundial contra la Trata de Personas. Se difundió el cuadernillo de “INA y el Cuervo”, elaborado por el INAI para prevenir la explotación sexual comercial a través de medios electrónicos. Adicionalmente, el CEAM publicó 31 tweets, a través de la cuenta de la Subdirección de Atención al Derechohabiente (@usuarios_issste).

La Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia se difundió a través de correo electrónico material de la Campaña Corazón Azul de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito la Trata de Personas, a fin de sensibilizar sobre este delito. La Dirección de Administración llevó a cabo, el 29 de julio la conferencia “Trata de personas en México”, contando con un total de 174 personas (115 mujeres y 59 hombres).

Las Delegaciones Estatales y Regionales, así como hospitales regionales realizaron, en el marco de la campaña, las siguientes actividades:

Entidad Federativa/ Unidad Administrativa	Actividad
Aguascalientes	Entrega de la "Cartilla de Derechos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil" a la EBDI 102.
Ciudad de México, (Delegación Regional Zona Sur)	Difusión de la Cartilla de Derechos Humanos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, (Delegación Regional Zona Sur)	Difusión de la Cartilla de Derechos Humanos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil
Ciudad de México, (Dirección de Tecnología y Estrategia Digital)	Difusión electrónica referente al "Día Mundial contra la Trata de Personas"
Ciudad de México, (Hospital Regional 1° de Octubre)	Difusión de Tríptico sobre "Trata de Personas".
Ciudad de México, (PENSIONISSSTE)	Difusión del tríptico "Aspectos básicos en materia de trata de personas".
Coahuila	Difusión de la Cartilla de Derechos Humanos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil
Colima	Difusión sobre el Día Mundial contra la Trata de Personas
Colima	Difusión sobre la VI semana Estatal Colima "Contra la Trata de Personas".
Guanajuato, (Hospital Regional León).	Difusión de la Cartilla de Derechos Humanos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil
Morelos (Hospital Regional "Centenario de la Revolución Mexicana")	Difusión de la "Cartilla de Derechos de las víctimas de violencia sexual infantil"
Nayarit	Aplicación de la Cartilla de Derechos de las Víctimas de Violencia Sexual
Oaxaca	Difusión de cartillas "Víctimas de violencia sexual infantil"
Puebla	Plática "Trata de Personas"
Querétaro	Difusión de la "Cartilla de Derechos de las víctimas de violencia sexual infantil"
Sinaloa, (Hospital Regional Culiacán "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega")	Difusión de cartillas "Víctimas de violencia sexual infantil"
Tlaxcala	Difusión y entrega de cartilla de derechos de víctimas de violencia sexual infantil, al personal adscrito a la coordinación.
Veracruz	Difusión de la "Cartilla de Derechos Humanos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil"
Yucatán	Difusión de la "Cartilla de Derechos Humanos de las Víctimas de Violencia Sexual Infantil"
Yucatán (Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto")	Difusión del tríptico " Cartilla de Derechos de las Víctimas de Violencia sexual infantil"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres

En continuidad con las acciones de la Campaña Únete, se realizaron actividades en las Delegaciones Estatales de Hidalgo, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Tabasco y en la Delegación Regional Zona Sur, así como en la Dirección de Administración, Dirección de Finanzas, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital, FOVISSSTE, SUPERISSSTE, Escuela de Dietética y Nutrición, Hospital General “Dr. Darío Fernández”, Hospital Regional “Dr. Valentín Gómez Farías”, Hospital Regional “Dr. Aquiles Calles Ramírez” y el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, con lo cual se obtuvo una participación en directa de **3415** personas.

Dentro las acciones realizadas destacan la elaboración y distribución de carteles, videos, distintivos, infografías, separadores, buzones, periódicos murales, correos electrónicos y la utilización de vestimenta o accesorios color naranja.

Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes

En observancia de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, se emprendieron acciones de sensibilización y capacitación en las Delegaciones Estatales de Nuevo León, Tabasco, Tlaxcala, Yucatán y la Delegación Regional Zona Norte, con una participación directa de **293 personas; 196 mujeres y 97** hombres. Entre las acciones emprendidas destaca la impartición de talleres, cursos, pláticas y conferencias sobre derechos sexuales y reproductivos de las y los adolescentes.

Así mismo, se realizaron 8 acciones de difusión de información en las Delegaciones Estatales de Querétaro y Veracruz, en la Delegación Regional Zona Norte, así como en la Dirección de Administración, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital y en el Hospital General “Dr. Darío Fernández”, se obtuvo un impacto directo en **2231** personas. La información se difundió a través de correos electrónicos, trípticos, publicaciones electrónicas en sitios oficiales y periódicos murales.

El ISSSTE participó en el proceso de difusión y Dictaminación del concurso “Red de Difusoras y Difusores de la Prevención del Embarazo en Adolescentes: Es tu vida, Es tu futuro, Hazlo Seguro” lo cual represento un esfuerzo de coordinación interinstitucional para que las y los adolescentes potencialicen su liderazgo y creatividad, a través de estrategias de difusión para promover el ejercicio responsable de los derechos sexuales y reproductivos, prevención el embarazo en adolescentes e infecciones de transmisión sexual.

En dicho proceso participaron las siguientes instituciones: El Instituto Nacional de las Mujeres, en coordinación con la Secretaría de Gobernación (Subsecretaría de Prevención y Participación Ciudadana, CONAPO y el Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes), la Secretaría de Desarrollo Social (INDESOL e IMJUVE), la Secretaría de Educación Pública, la Secretaría de Salud (CNEGSR, CENSIA, CENSIDA y el INSP), el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, el Instituto Mexicano del Seguro Social, el Programa IMSSPROSPERA, el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
<p>Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, y la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.</p> <p>Como resultado del concurso se premió en la Categoría A (10 a 14 años) a tres equipos con premios de 50 mil, 30 mil y 15 mil pesos respectivamente, así como a 19 cuartos lugares, en la Categoría B (15 a 19 años) se entregaron 3 premios con los mismos montos señalados y 19 cuartos lugares. Los equipos ganadores provienen de las siguientes entidades federativas: Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Colima, Durango, Jalisco, México, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Tamaulipas y Veracruz.</p>		
Promoción de la Salud		
<p>En el periodo correspondiente al Tercer Trimestre de 2016 se registraron diversas actividades en materia de salud, destacando, entre otras acciones, la promoción de la lactancia materna:</p>		
Entidad Federativa/Unidad Administrativa	Actividad	Fecha
Chiapas	Semana Nacional de Salud	12 al 16 de septiembre
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Difusión de 2 carteles relacionados con la "Semana Mundial de la Lactancia" y la "Sala de Lactancia del FOVISSSTE"	1 al 7 de Agosto
Ciudad de México, (Hospital General Dr. Darío Fernández Fierro)	Sesión dirigida a madres puérperas y embarazadas con el objetivo de poner en práctica la lactancia materna sin dejar a un lado el aspecto afectivo.	4 de agosto
Ciudad de México, (Hospital General Dr. Darío Fernández Fierro)	Plática educativa dirigida al grupo de apoyo sobre lactancia materna con la finalidad de seguir fomentando esta práctica en beneficio de los recién nacidos.	1 al 7 de agosto
Ciudad de México, (Hospital Regional 1° de Octubre)	Curso de Lactancia Materna.	4 de agosto
Durango	Participación en la FENADU con un módulo en el que se aplicaron pruebas de glucosa, toma de presión arterial, detección oportuna de cáncer y se proporcionó información sobre planificación familiar u detección oportuna de cáncer.	9 de Julio-Agosto
Hidalgo	Carrera Atlética	Julio
Hidalgo	Carrera Atlética	Agosto
Jalisco, (Hospital Dr. Valentín Gómez Farías)	Taller de capacitación "Cuidando a los que cuidan"	1 de septiembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Michoacán	Semana Mundial de Lactancia Materna	1 al 7 de Agosto
Morelos	Taller de Depresión en mujeres con Perspectiva de Género	Julio-Septiembre
Morelos	Taller de Reeducación en autocuidado y la Salud mental	Julio y Agosto
Quintana Roo	Difusión mediante correo electrónico "Beneficios de caminar"	1 de julio
Quintana Roo	Difusión de correo electrónico "Más vale prevenir"	9 de septiembre
Veracruz	Informe de los avances en las instalaciones de Lactarios en diferentes Clínicas.	12 de agosto
Yucatán (Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto")	Participación en el 50° aniversario del hospital con un stand de en el que se aplicaron pruebas de glucosa, detección de presión arterial sistémica, vacunas, se dio información sobre nutrición (pesar y medir)	22 y 23 agosto
Yucatán (Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto")	Activación física para el derechohabiente y los trabajadores (clases de Zumba)	22 y 23 agosto
Yucatán (Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto")	Caminata y Carrera deportiva	21 de agosto
Yucatán (Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto")	Plática "Aspectos legales en el área de la salud"	26 de agosto

Salas de Lactancia

Al cierre del tercer trimestre del 2016 se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 59 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que represente un porcentaje de 88.06.

Actividades culturales y recreativas

En el Tercer Trimestre de 2016 se registraron las siguientes actividades:

Entidad Federativa/ Unidad Administrativa	Actividad	Fecha
Hidalgo	Curso de Verano	Julio-Agosto

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Enlaces de Equidad

Durante el Tercer trimestre de 2016, se actualizaron 8 nombramientos de Enlaces de Equidad en la Delegación Regional Zona Sur, Delegación Estatal Jalisco, así como en la Dirección de Tecnología y Estrategia Digital y la Dirección Jurídica, y los Hospitales Generales: Columba Rivera Orozco en Hidalgo, Dr. Aquiles Calles Ramírez en Nayarit, Toluca en el Estado de México y el de Alta Especialidad en Coahuila.

Capacitación a Enlaces de Equidad

Durante el tercer trimestre se capacitó a Enlaces de Equidad registrándose un total de 11 personas capacitadas, de las Delegaciones de Colima, Jalisco, Puebla, y Querétaro, Hospital Regional 1° de Octubre, Hospital Regional Dr. Manuel Cárdenas de la Vega, y Hospital General José María Morelos y Pavón, así como de las siguientes áreas Dirección de Tecnología y Estrategia Digital, Dirección de Administración, y del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (2 personas); en los temas de Prevención de trata de personas, Introducción a la NOM.-046-SSA2-2005.Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y Atención, Evaluación y desarrollo institucional: Planeación de desempeño, crecimiento y resultados de la Institución, Planeación estratégica y evaluación, y Medición del desempeño y crecimiento institucional, Pensiones en América Latina (BID) y Planes de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en instituciones de seguridad social (OISS).

Acciones adicionales a favor de la igualdad realizadas en el Tercer Trimestre 2016

Unidad Administrativa	Actividad
Delegación Regional Zona Norte/ Subdelegación Médica/Departamento de Enseñanza e Investigación	Conferencia: Importancia de el y la trabajadora social en materia de igualdad y no discriminación en el ISSSTE. 19 de agosto de 2016.
Ciudad de México, CEAM	Presentación del Proceso de Certificación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación en la Reunión Nacional de titulares de Delegaciones Estatales y Regionales, Direcciones de Hospitales Regionales y CMN "20 de Noviembre". 13 de septiembre.
Ciudad de México, (Dirección de Tecnología y Estrategia Digital)	Difusión vía correo electrónico del informe de hombres y mujeres que laboran en la Dirección de tecnología y Estrategia Digital.
Ciudad de México, (Dirección de Administración)	Difusión de tarjeta de Felicitación por el día de la Abuela y del Abuelo.
Ciudad de México, (Dirección de Finanzas)	Difusión vía correo electrónico del Código de Conducta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, (Dirección de Tecnología y Estrategia Digital)	Curso de Inducción al ISSSTE al personal de nuevo ingreso, informando a los trabajadores la Misión y los valores Institucionales.
Ciudad de México, (Escuela de Dietética y Nutrición)	Curso "Guías de acción pública contra la Homofobia"
Ciudad de México, (Escuela de Dietética y Nutrición)	Difusión al personal vía correos electrónicos, infografía de la "Cultura de la Inclusión Sin distinciones"
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Curso en línea "Guía de Acción Pública contra la Homofobia"
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Curso presencial "Reforma Constitucional de Derechos Humanos"
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Curso "Derechos Humanos y Género, Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado"
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Difusión de cartel "Día Internacional de la Juventud"
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Difusión de cartel "Día Nacional del Adulto Mayor"
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Campaña Nacional Informativa "Rompe Barreras" 2016. Proyección del video "Derechos Humanos e Inclusión social" y trípticos relacionados con la discapacidad
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Aplicación del Cuestionario de Percepción de Clima Laboral y No Discriminación FOVISSSTE 2016
Ciudad de México, (FOVISSSTE)	Curso en línea "Jóvenes, Tolerancia y No Discriminación"
Ciudad de México, (SUPERISSSTE)	Difundir al personal de SuperISSSTE, aspectos del Código de Ética de los Servidores Públicos, publicado en el D.O.F el 20 de agosto de 2015.
Ciudad de México, (SUPERISSSTE)	Difundir al personal de SuperISSSTE, aspectos del Código de Ética de los Servidores Públicos, publicado en el D.O.F el 20 de agosto de 2015.
Ciudad de México, (Hospital General Dr. Darío Fernández Fierro)	Sesión General dirigida al personal de salud, cuyo objetivo es concientizar y enfatizar el brindar atención de calidad y calidez a los usuarios.
Ciudad de México, (Hospital Regional 1° de Octubre)	Sesión General del Hospital Regional.
Ciudad de México, (PENSIONISSSTE)	Curso auto instructivo "Guía de acción pública contra la homofobia"
Ciudad de México, (PENSIONISSSTE)	Difusión del tríptico denominado "Mis Derechos Humanos"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, (PENSIONISSSTE)	Curso en Línea: Derechos Humanos y Género
Ciudad de México, (PENSIONISSSTE)	Curso en línea: "Jóvenes, tolerancia y no Discriminación"
Ciudad de México, (PENSIONISSSTE)	Difusión de motivacionales de mesa del Programa "Un Trato para un buen Trato"
Durango	Desarrollo del Boletín Informativo "ISSSTE ofrece 21 prestaciones bajo un esquema de inclusión y equidad"
Hidalgo	Se asistió al Diálogo Regional e Intercambio de buenas prácticas, desafíos y nuevos retos para la erradicación de la violencia contra las Mujeres. Marco Convención de Belém do Pará
Hidalgo	Programa "Trato para un Buen Trato"
Jalisco	Plática un Trato para un Buen Trato.
Nuevo León	Taller de "Los Derechos y Obligaciones de los Servidores Públicos como Garantes de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes de acuerdo a la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes"
Quintana Roo	Curso en línea "Jóvenes, tolerancia y no discriminación"
Quintana Roo	Videoconferencia de sensibilización "El derecho a la No Discriminación"
Sinaloa (Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega")	Charla sobre manejo del estrés por el Psic. Victor Hugo Carrillo dirigida al personal de Hospital Regional además de abordar el los aspectos de los derechos de los paciente y el respeto a las diversidad sexual.
Sinaloa (Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega")	Curso en línea CONAPRED " Medidas para la igualdad en el marco de la ley federal para prevenir y eliminar la discriminación
Yucatán	Difusión vía correo electrónico de la Reforma Constitucional de Materia de Derechos Humanos y el CEAM
Yucatán (Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto")	Plática de "La Interculturalidad en los Servicios de Salud"

Atención, orientación y canalización Segundo Trimestre 2016

Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral

De enero a septiembre de 2016, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer recibió y canalizó 12 quejas de hostigamiento y/o acoso laboral (**11 mujeres y 1 hombre**), los cuales fueron turnados a las áreas de atención competente. (**Primer trimestre- 5 quejas, segundo trimestre 4 quejas, y tercer trimestre 3**).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Asesorías proporcionadas por el CEAM

Como parte de sus atribuciones el CEAM proporciona servicios de asesoría y atención en diversos temas relacionados con la igualdad, no discriminación y prevención de la violencia durante el tercer trimestre de 2016 se proporcionaron un total de **30** asesorías (**29 mujeres y 1 hombre**).

Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)

El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:

- Permiso de paternidad
- Salas de lactancia
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil
- Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral

Análisis de las acciones afirmativas

Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.

Explicación sobre los resultados alcanzados

Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas:

Se registró un avance superior a la meta programada de 12.2%, debido a que se intensificó el trabajo con los Enlaces de Equidad. A través del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (CEAM) se provee a los Enlaces de Equidad de información sobre los temas que deben abordarse en materia de igualdad, adicionalmente se reforzaron los contenidos temáticos del micrositio www.issste.gob.mx/CEAM que están a disposición de los Enlaces.

Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas:

Se registró un avance superior a la meta programada de 45.60%, debido a que se intensificó el trabajo con los Enlaces de Equidad. A través del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (CEAM) se provee a los Enlaces de Equidad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de las acciones afirmativas

información sobre los temas que deben abordarse en materia de igualdad, adicionalmente, se reforzaron los contenidos temáticos del microsítio www.issste.gob.mx/CEAM que están a disposición de los Enlaces.

Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género:

Se cumplió el 100% de la meta programada. Durante el tercer trimestre no se programaron campañas de difusión con perspectiva de género.

Porcentaje de campañas de difusión sobre no discriminación y violencia de género realizadas:

Se alcanzó una meta superior a lo programado de 50%, debido a que en este trimestre se realizó la campaña de prevención en materia de trata de personas.

Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados

Se registró un avance superior a la meta programada de 10%, debido a que los Enlaces acudieron a los cursos de capacitación proporcionados por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, así como de la oferta de capacitación del ISSSTE.

Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Se cumplió el 100% de la meta programada, debido a que durante el tercer trimestre, se diseñaron y elaboraron tres materiales y recursos didácticos.

Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia proporcionados a Enlaces de Equidad.

Se cumplió el 100% de la meta programada, debido a que durante el tercer trimestre, se impartieron tres cursos de capacitación presenciales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades

- a) Producto de los procesos de diseño e instrumentación de acciones del Plan de Cultura Institucional (PCI), se identificó la posibilidad de homologar criterios para la identificación de objetivos, estrategias y líneas de acción del PCI, de manera que las actividades a realizar estén alineadas a la línea de acción que corresponda. Si bien para el registro de actividades 2015, hay una mayor congruencia es necesario trabajar con algunos enlaces de equidad.
- b) Se está trabajando en la elaboración de un formato de informes, sin embargo dada la heterogeneidad de las Unidades Administrativas, es difícil emplear un solo esquema.

Obstáculos

- a) Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Equidad